



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

N. 336 DEL 30/07/2024

Nr. Reg. Generale: 744

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. N. 267/2000 E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), DI N. 1 UNITA' PER L'UFFICIO STAFF DEL SINDACO DEL COMUNE DI GREVE IN CHIANTI – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - APPROVAZIONE BANDO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 6 dello Statuto dell'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino che individua le funzioni da svolgere;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 4 del 29.12.2010 e successive modificazioni;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 24 del 13.05.2021, con la quale è stata aggiornata la macrostruttura organizzativa dell'Unione ed individuate le Aree, i Servizi e gli Uffici che la costituiscono;

Visto il Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 34 del 29/11/2017;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 2 del 15/02/2024, con il quale lo scrivente è stato confermato Responsabile dell'intestata Area fino al 30/06/2024;

Vista la nota a firma del Presidente dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino di autorizzazione ai Responsabili dell'Unione nominati fino al 30/06/2024 ad operare in regime di *prorogatio* per n. 45 giorni dal 01/07/2024;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Dato atto che con deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 1 del 12/01/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione dell'Ente per il triennio 2024-2026;

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale n. 9 del 28/07/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e la successiva Nota di aggiornamento approvata con deliberazione n. 23 del 13/12/2023;

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale n. 13 del 22/07/2024 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027 dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino;

Dato atto che questa Unione Comunale del Chianti Fiorentino gestisce la funzione personale per i Comuni di Barberino Tavarnelle, Greve in Chianti e San Casciano in Val di Pesa;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 19 del 31/01/2024 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 18 del 31/01/2024 di approvazione della sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, successivamente aggiornata con deliberazioni G.C. n. 67 del 03/04/2024 e n. 136 del 15/07/2024, esecutive ai sensi di legge;

Considerato che nel Piano delle assunzioni sopra richiamato, relativo all'anno 2024, è prevista tra l'altro, l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e determinato ex art. 90 D.Lgs. n. 267/2000, Area degli Operatori Esperti CCNL 16/11/2022 per l'ufficio di Staff del Sindaco del Comune di Greve in Chianti, con incarico fino alla scadenza dell'attuale mandato elettorale;

Considerato che, al momento, sussistono i requisiti per procedere a nuove assunzioni avendo il Comune di Greve in Chianti rispettato i vincoli previsti dalla vigente normativa in merito;

Dato atto che, contestualmente alla procedura di selezione, viene avviata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2000;

Considerato che, in ordine alle previsioni di cui al comma 2 bis dell'art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001, la pubblicazione dei bandi di concorsi sui siti istituzionali e sul portale "inPA" (Portale unico del reclutamento – Dipartimento della funzione pubblica) esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale – Serie Concorsi ed Esami;

Rilevato che il predetto portale offre l'opportunità di gestire anche la raccolta automatizzata delle domande di partecipazione ai concorsi;

Ritenuto di approvare una nuova procedura selettiva per l'assunzione di cui trattasi e di prevedere in 15 giorni dalla data di pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, in relazione alle previsioni di cui all'art. 3, comma 2, lett.a, del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Ritenuto per tutte le motivazioni di cui sopra approvare l'allegato bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato ex art. 90 D.Lgs. n. 267/2000 e con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) di n. 1 unità per l'ufficio di Staff del Sindaco del Comune di Greve in Chianti per la durata dell'attuale mandato elettorale, Area degli Operatori Esperti CCNL personale comparto Funzioni Locali 16/11/2022, disponendone la pubblicazione in forma integrale sul Portale "inPA" ed all'Albo Pretorio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di Greve in Chianti, nonché sui rispettivi siti istituzionali;

Dato atto che il sottoscritto Responsabile, consapevole delle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, falsità in atti o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 d.p.r. 445 del 2000, dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel presente procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/1990, art. 53 D.Lgs. 165/2001, art. 7 D.P.R. n. 62/2013;

Dato atto che il sottoscritto si obbliga, inoltre, a rilevare e dichiarare eventuali situazioni di conflitto di interessi sopravvenute nel corso del procedimento, mediante separato atto successivo;

Dato atto che analoga dichiarazione viene rilasciata, altresì, dal personale amministrativo dipendente di questa Amministrazione, coinvolto nella presente procedura;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto l'art.147 bis, comma 1, del Testo Unico sugli Enti locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 - introdotto dall'art.3, comma 1, lettera d), del D.L.n. 174/2012, convertito con modificazione nella L.n. 213/2012 – con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di approvare l'allegato bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato ex art. 90 D.Lgs. n. 267/2000 e con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) di n. 1 unità per l'ufficio di Staff del Sindaco del Comune di Greve in Chianti per la durata dell'attuale mandato elettorale, Area degli Operatori Esperti CCNL personale comparto Funzioni Locali 16/11/2022;
3. di disporre la pubblicazione in forma integrale sul Portale "inPA" ed all'Albo Pretorio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di Greve in Chianti, nonché sui rispettivi siti istituzionali;
4. di prevedere in 15 giorni dalla data di pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, in relazione alle previsioni di cui all'art. 3, comma 2, lett.a, del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

5. di individuare la persona responsabile del presente procedimento nel sottoscritto Dott. Sandro Bardotti;
6. di dare atto che il sottoscritto Responsabile, consapevole delle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, falsità in atti o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 d.p.r. 445 del 2000, dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel presente procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/1990, art. 53 D.Lgs. 165/2001, art. 7 D.P.R. n. 62/2013;
7. di dare atto che il sottoscritto si obbliga, inoltre, a rilevare e dichiarare eventuali situazioni di conflitto di interessi sopravvenute nel corso del procedimento, mediante separato atto successivo;
8. di dare atto che analoga dichiarazione viene rilasciata, altresì, dal personale amministrativo dipendente di questa Amministrazione, coinvolto nella presente procedura;
9. di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al TAR Toscana entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario al Capo dello Stato;
10. di dare atto che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale rilascio di parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000.

Li, 30/07/2024

Il Responsabile Area Amministrativa
SANDRO BARDOTTI / ArubaPEC
S.p.A.