



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

N. 250 DEL 11/05/2023

Nr. Reg. Generale: 655

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI “ASSISTENTE TECNICO SPECIALIZZATO” CAT. B3, P.E. 3, (DA ADIBIRE A MANSIONI PREVALENTI DI GIARDINIERE) PRESSO IL COMUNE DI GREVE IN CHIANTI - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE, NOMINA VINCITORE ED ASSUNZIONE IN PROVA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DI CUI AL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 16/11/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 6 dello Statuto dell'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino che individua le funzioni da svolgere;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 4 del 29.12.2010 e successive modificazioni;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 24 del 13.05.2021, con la quale è stata aggiornata la macrostruttura organizzativa dell'Unione ed individuate le Aree, i Servizi e gli Uffici che la costituiscono;

Visto il Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 34 del 29/11/2017;

Richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 2 del 18/01/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 11 del 24/11/2022, con il quale lo scrivente è stato nominato Responsabile dell'intestata Area a decorrere dal 24/11/2022 e fino al 31/12/2023;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio del Comune di Greve in Chianti n. 161 del 29/12/2022, è stato approvato il Bilancio di previsione dell'Ente per il triennio 2023-2025;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 5 del 09/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale n 13 del 29/07/2022 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025 dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino.

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 97 del 28/07/2022 con la quale stato approvato il DUP 2023/2025 del Comune di Greve in Chianti;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 10/02/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023/2025 del Comune di Greve in Chianti;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 76 del 28/04/2016 con la quale il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa è stato autorizzato ad assumere provvedimenti di spesa a valere sul Bilancio del Comune di Greve in Chianti per il servizio personale;

Dato atto che a questa Unione è stata conferita la funzione personale dai Comuni di Barberino Tavarnelle, Greve in Chianti e San Casciano in Val di Pesa;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 225 del 09/12/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 e le deliberazioni della Giunta Comunale n. 27 del 22/02/2022, n. 53 del 31/03/2022, n. 78 del 05/05/2022 e n. 211 del 16/11/2022 di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024;

Dato atto che nella sopra richiamata programmazione era prevista tra l'altro la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto nel profilo professionale di "assistente tecnico specializzato" cat giuridica B3, posizione economica 3, (da adibire a mansioni prevalenti di giardiniere);

Vista la Legge 19 giugno 2019 n. 56, pubblicata sulla G.U. del 22/06/2019, in vigore dal 7 luglio 2019, ed in particolare:

- l'art. 3, comma 8, che stabilisce che, al fine di ridurre i tempi per l'accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001;

- l'art. 3, comma 9 che, apportando modificazione al D.Lgs. n. 165/2001, riduce i tempi di conclusione della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis da sessanta a quarantacinque giorni;

Considerato che per il posto in questione è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria del personale delle pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 con invio di richieste alla Regione Toscana, alla Città Metropolitana di Firenze ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 10/01/2022 prot. n. 410, e che tale procedura ha dato esito negativo;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Dato atto che per il posto in questione la procedura di mobilità obbligatoria del personale delle pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 è stata effettuata una seconda volta con invio di richieste alla Regione Toscana, alla Città Metropolitana di Firenze ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 19/05/2022 prot. n. 8579, e che anche tale procedura ha dato esito negativo;

Dato atto che con determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 259 (RG 669) del 13/06/2022 era stato approvato un bando di concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto nel profilo professionale di "Assistente tecnico specializzato" cat giuridica B3, posizione economica 3, (da adibire a mansioni prevalenti di giardiniere) presso il Comune di Greve in Chianti;

Dato atto che il suddetto bando di concorso pubblico è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie Concorsi ed esami, n. 56 del 15/07/2022 ed in forma integrale all'Albo Pretorio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di Greve in Chianti per trenta giorni dal 15/07/2022 nonché sui rispettivi siti istituzionali e inviato in copia ai Comuni della Città Metropolitana di Firenze ed alle Amministrazioni Provinciali della Regione Toscana per la pubblicazione ai rispettivi Albi;

Richiamate le proprie determinazioni n. 82 (RG 177) del 03/02/2023 di nomina della commissione esaminatrice del concorso in questione, n. 520 (RG 1415) del 22/12/2022 e n. 528 (RG 1439) del 27/12/2022 di ammissione provvisoria dei candidati e n. 132 (RG 310) del 24/02/2023 di ammissione definitiva dei candidati al concorso;

Visti i verbali rimessi dalla commissione esaminatrice del concorso e ritenuto approvarne le operazioni;

Ritenuto approvare la graduatoria finale del concorso pubblico a n. 1 posto nel profilo di "assistente tecnico specializzato", categoria giuridica B3, p.e. 3, (da adibire a mansioni prevalenti di giardiniere) come da Allegato A) a far parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto nominare vincitore del concorso in questione il Sig. Enrico Di Capua (primo classificato);

Dato atto che il Comune di Greve in Chianti può procedere ad assunzioni in quanto:

- con deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 230 del 01/12/2022 è stata approvata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale di cui all'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2023;
- con deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 31 del 22/02/2021 è stato approvato il Piano di Azioni Positive di cui all'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198.;
- con deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 5 del 09/02/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

- con deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 231 del 01/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Programma Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025, dal quale emerge che l'ente rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 10/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025, nel quale è stata recepita e confermata la programmazione dei fabbisogni di cui alla deliberazione G.C. 231/2022;
- con deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 37 del 03/03/2023 è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025 per aggiornamento della sezione 3.2 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- è stato rispettato il termine di trenta giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- non sussistono situazioni di mancata certificazione di credito ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, D.L. n. 185/2008;
- l'ente rispetta il valore soglia per la fascia demografica di appartenenza di cui all'art. 4, comma 1, DPCM 17/03/2020 (pubblicato sulla G.U. del 27/04/2020 ed in vigore dal 20/04/2020) del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, calcolate ai sensi dell'art. 2 dello stesso decreto (27%) e la presente assunzione consente anche il rispetto della percentuale di incremento di cui all'art. 5, comma 1 dello stesso decreto per l'anno 2023, nei limiti del predetto valore soglia;

Ritenuto per le motivazioni sopra esposte procedere ad assumere in prova a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di “assistente tecnico specializzato”, (da adibire a mansioni prevalenti di giardiniere), con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 (in vigore dal 1° aprile 2023) presso il Comune di Greve in Chianti il vincitore del concorso, primo classificato nella relativa graduatoria di merito, Sig. Enrico Di Capua, nato a [OMISSIS...] il [OMISSIS...], C.F. [OMISSIS...] dando atto che la stipulazione del contratto individuale di lavoro è subordinata a:

- acquisizione dei documenti previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Greve in Chianti;
- verifica positiva dell'idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. e-bis) D.Lgs. n. 81/2008;

Ritenuto inoltre, alla luce dell'art. 13, comma 5 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e del parere ARAN CFL 210, ricorrendo per la presente assunzione tutte le condizioni previste nel medesimo parere (*assunzione effettuata, dopo il 1° aprile 2023, a seguito di procedure concorsuali bandite prima di tale data per profili con accesso in B3; assunzione effettuata sulla base di una pianificazione delle assunzioni adottata prima della suddetta data, nella quale sia stata decisa l'assunzione di profili con accesso in B3; contestuale ed integrale copertura finanziaria dell'assunzione in questione nel bilancio dell'anno 2023, calcolata in base al costo di un B3*), dover attribuire al dipendente neo assunto, inquadrato nell' Area degli Operatori Esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, anche il differenziale B3-B1 a titolo di differenziale personale;

Ritenuto di dover provvedere in merito;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Visto l'art.147 bis, comma 1, del Testo Unico sugli Enti locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 – introdotto dall'art.3, comma 1, lettera d), del D.L.n. 174/2012, convertito con modificazione nella L.n. 213/2012 – con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di approvare i verbali rimessi dalla commissione esaminatrice del concorso pubblico a n. 1 posto nel profilo di "assistente tecnico specializzato", (da adibire a mansioni prevalenti di giardiniere), ex cat. giuridica B3, posizione economica 3 e la graduatoria finale allegato A) a far parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di assumere in prova a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di "assistente tecnico specializzato" (da adibire a mansioni prevalenti di giardiniere), inquadrandolo nell'Area degli Operatori Esperti CCNL 16/11/2022 e riconoscendogli a titolo personale il differenziale stipendiale B3-B1 di cui al precedente ordinamento professionale, presso il Comune di Greve in Chianti il vincitore del concorso, primo classificato, Sig. Enrico Di Capua, nato a [OMISSIS...] il [OMISSIS...] C.F. [OMISSIS...] dando atto che la stipulazione del contratto individuale di lavoro è subordinata a :
 - acquisizione dei documenti previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Greve in Chianti;
 - verifica positiva dell' idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. e-bis) D.Lgs. n. 81/2008;
- 4) di dare atto che la spesa scaturente dal presente provvedimento è iscritta al bilancio annuale 2023 e pluriennale 2023-2025 del Comune di Greve in Chianti;
- 5) di individuare la persona responsabile del presente procedimento nel sottoscritto Dott. Sandro Bardotti;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al TAR Toscana entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario al Capo dello Stato.
- 7) di dare atto che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale rilascio di parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000.

Lì, 11/05/2023

Il Responsabile Area Amministrativa



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

SANDRO BARDOTTI / ArubaPEC S.p.A.