



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle- Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

N. 250 DEL 09/06/2022

Nr. Reg. Generale: 657

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE PART TIME (50%) DI N. 18 ORE SETTIMANALI MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ESPERTO IN SERVIZI INFORMATICI" CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PER LA DURATA DI 12 MESI PRESSO IL COMUNE DI GREVE IN CHIANTI - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 4 del 29.12.2010 e successive modificazioni;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 52 del 15.04.2016, con la quale è stata approvata la struttura organizzativa dell'Unione, individuandone i Servizi che la costituiscono;

Vista, inoltre, la Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 54 del 16.12.2020, con la quale è stata disposta l'ultima modifica della macrostruttura dell'Ente;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 1 del 3/01/2022, con il quale lo scrivente è stato nominato Responsabile dell'intestata Area a decorrere dal 01.01.2022 e fino al 31.12.2022;

Viste le deliberazioni della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 12 del 25/01/2021, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2022–2024, n. 225 del 09/12/2021, n. 27 del 22/02/2022 e n. 53 del 31/03/2022, di successivo aggiornamento del PTFP, esecutive ai sensi di legge;

Considerato che nel piano delle assunzioni del Comune di Greve in Chianti relativo all'anno 2022, come risultante dalle deliberazioni sopra citate, era prevista tra l'altro, la copertura dall'esterno di n.



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle- Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

1 posto nel profilo di "Esperto in Servizi Informatici", cat. giuridica C, posizione economica C1, mediante contratto di formazione e lavoro;

Considerato che per il posto in questione è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria del personale delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 con invio di richieste alla Regione Toscana, alla Città Metropolitana di Firenze ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e che tale procedura ha dato esito negativo;

Visto che con Decreto Dirigenziale n. 166 del 14/03/2022 del Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato dell'Agenda Regionale Toscana per l'Impiego ARTI è stato approvato il progetto per lo svolgimento di attività di formazione e lavoro;

Vista la Legge 19 giugno 2016 n. 56, pubblicata in G.U. del 22/06/2019, ed in vigore dal prossimo 7 luglio che stabilisce che, per il triennio 2019-2021, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.L. 1° aprile 2021 n. 44, pubblicato sulla G.U. n. 79 del 01/04/2021, ed in particolare l'art. 10 in materia di misure per lo svolgimento dei concorsi pubblici;

Vista la propria determinazione n. 207 (R.G 525) del 06/05/2022 di approvazione del bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione part time (50%) di n.18 ore settimanali mediante contratto di formazione e lavoro di n. 1 posto nel profilo professionale di "Esperto in Servizi Informatici" cat. C, posizione economica C1, per la durata di 12 mesi presso il Comune di Greve in Chianti;

Visto come tale bando sia stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ed in forma integrale all'Albo Pretorio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino, nonché sui siti istituzionali dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di Greve in Chianti e l'invio di copia del bando ai Comuni della Città Metropolitana di Firenze ed alle Amministrazioni Provinciali della Regione Toscana per la pubblicazione ai rispettivi Albi;

Verificato come alla scadenza del bando, **06/06/2022 ore 12:00**, risultano pervenute o spedite nei modi indicati dal bando, n. 6 domande, riportate negli elenchi allegati quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui:

- n. 5 domande regolari (Allegato A – candidati ammessi)
- n. 1 domanda irregolare (Allegato B – candidati esclusi)

Ritenuto pertanto di procedere all'ammissione e all'esclusione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso pubblico per esami per l'assunzione part time (50%) di n.18



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle– Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

ore settimanali mediante contratto di formazione e lavoro di n. 1 posto nel profilo professionale di “Esperto in Servizi Informatici” cat. C, posizione economica C1, per la durata di 12 mesi presso il Comune di Greve in Chianti;

Visto l'art.147 bis, comma 1, del Testo Unico sugli Enti locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 – introdotto dall'art.3, comma 1, lettera d), del D.L.n. 174/2012, convertito con modificazione nella L.n. 213/2012 – con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. N° 267/2000;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

DETERMINA

- di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di procedere, all'ammissione ed all'esclusione al concorso pubblico per esami per l'assunzione part time (50%) di n.18 ore settimanali mediante contratto di formazione e lavoro di n. 1 posto nel profilo professionale di “Esperto in Servizi Informatici” cat. C, posizione economica C1, per la durata di 12 mesi presso il Comune di Greve in Chianti, indetto con propria determinazione n. 207 (R.G. 525) del 06/05/2022, dei candidati di cui agli elenchi allegati quali parte integrante e sostanziale del presente atto, riportanti:
 - Allegato A) – Candidati ammessi;
 - Allegato B) – Candidati esclusi;
- di disporre a cura dell'ufficio Personale la comunicazione delle risultanze dell'allegato A) e dell'allegato B) al presente atto al fine della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di Greve in Chianti e nonchè all'Albo Pretorio on line dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e dei Comuni di Greve in Chianti, sezione amministrazione trasparente, bandi di concorso;
- di dare atto che l'assunzione in servizio e la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il candidato vincitore sarà subordinata alla verifica delle dichiarazioni rese sui requisiti per l'assunzione previsti dal bando;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle- Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

- di individuare la persona responsabile del presente procedimento nel sottoscritto Dott. Sandro Bardotti;
- di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al TAR Toscana entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario al Capo dello Stato.
- di dare atto che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale rilascio di parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000.

Lì, Tavarnelle Val di Pesa 09/06/2022

Il Responsabile Area Amministrativa
SANDRO BARDOTTI / ArubaPEC
S.p.A.