



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

PER TUTTI I GUSTI. Assaggi di storie e cultura

SETTORE e Area di Intervento:

Educazione e promozione culturale – Animazione culturale verso minori– Codifica E02

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- 1) Offrire ai bambini della fascia di età 0-6 e 7 – 10 nuove opportunità di promozione e fruizione dei servizi culturali e della lettura, in collegamento con le attività svolte dai lettori volontari nell'ambito del progetto “Nati per Leggere Barberino Tavarnelle”, all'interno delle Biblioteche Comunali e in altri contesti.
- 2) Realizzare specifiche iniziative culturali e progetti rivolti alla fascia di età pre adolescenziale 11-14, in modo da renderli soggetti attivi e partecipi.
- 3) Offrire nuovi servizi della Biblioteca Comunale per bambini con bisogni comunicativi speciali.

CRITERI DI SELEZIONE:

A) Valutazione dei titoli di studio e professionali (max 20 punti)

B) Valutazione delle precedenti esperienze professionali dei candidati (max 30 punti)

C) Valutazione del colloquio individuale (max 60 punti)

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è 110, quello minimo 36.

A) Valutazione dei titoli di studio e professionali (max 20 punti)

1. Titoli di studio (max 15 punti)

Laurea magistrale (o vecchio ordinamento) attinente al progetto 15 punti

Laurea magistrale (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto 12 punti

Laurea triennale attinente al progetto 13 punti

Laurea triennale non attinente al progetto 11 punti

Diploma di scuola media secondaria attinente al progetto 9 punti

Diploma di scuola media secondaria non attinente al progetto 8 punti

Frequenza scuola media superiore 4 punti + 0,5 ogni anno frequentato

Diploma di scuola media inferiore 4 punti

2. Titoli professionali (fino a 5 punti se attinenti al progetto)

B) Valutazione delle precedenti esperienze professionali dei candidati (max 30 punti)

Esperienze lavorative in settori attinenti al progetto (1 punto ogni mese, max 18 punti)

Esperienze lavorative in settori non attinenti al progetto (0,5 ogni mese, max 9 punti)

Tirocini curriculari o extracurriculari attinenti al progetto (max 2 punti)

Tirocini curriculari o extracurriculari non attinenti al progetto (max 1 punto)

C) Valutazione del colloquio individuale (max 60 punti)

Nel colloquio individuale saranno indagati e valutati, fino ad un massimo di 60 punti, i seguenti punti:

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile (max 15 punti);

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari conoscenze e competenze previste dal progetto (max 10 punti);
Esperienze in associazioni di volontariato, sportive, culturali (max 10 punti)
Conoscenza del territorio e delle sue risorse (max 10 punti)
Flessibilità d'orario (max 10 punti)
Possesso della patente (5 punti)

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Posti disponibili: n. 4

Sede di svolgimento: Ufficio dei Servizi Culturali Unificati Piazza Matteotti 39 Tavarnelle Val di Pesa.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

- supporto ai bibliotecari nella gestione ordinaria della biblioteca, in particolare nella consulenza alle famiglie di bambini di età 0-10, a giovani di età 11 – 14 e utenti svantaggiati;
- promozione del libro e della lettura per bambini e ragazzi nelle fasce di età 0 – 10 e 11 – 14;
- organizzazione di specifiche iniziative di promozione della lettura ad alta voce per bambini 0 – 10;
- promozione e organizzazione di attività culturali rivolte a bambini 0 – 10;
- promozione e organizzazione di attività culturali e formative e nuove proposte rivolte a giovani 11-14;
- divulgazione sul territorio del progetti “Nati per Leggere”;
- affiancamento degli utenti svantaggiati nella fruizione dei servizi messi a disposizione delle biblioteche;
- contatti con le associazioni sportive del territorio per favorire il coinvolgimento dei bambini e dei giovani del progetto.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Non sono previsti requisiti aggiuntivi.

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

n. 30 ore di servizio settimanali

n. 5 giorni di servizio a settimana

Rispetto della normativa in materia di privacy e riservatezza delle informazioni.

Rispetto delle indicazioni operative ricevute.

Raccordo con le altre figure professionali coinvolte nel progetto, secondo un'ottica di lavoro di rete.

Flessibilità oraria, disponibilità a lavorare occasionalmente il sabato, disponibilità ad eventuale impegno eccezionale in giorni festivi in occasione di particolari iniziative.

Disponibilità a frequentare eventuale formazione aggiuntiva proposta dalla Regione Toscana

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Il Comune di Tavarnelle Val di Pesa ha stipulato una convenzione con l'Università degli Studi di Firenze per accogliere tirocinanti.

L'esperienza svolta può essere significativa ai fini di un accreditamento di crediti formativi e di ore di tirocinio per i Corsi di Laurea che riconoscono tale possibilità nel settore di intervento oggetto del progetto.

Al termine del progetto il Comune di Tavarnelle Val di Pesa certificherà ai volontari le competenze acquisite e l'esperienza svolta all'interno del progetto durante l'anno di servizio.

Le competenze e conoscenze acquisibili sono riconducibili ai seguenti ambiti:

- rafforzamento delle competenze personali in particolare nel lavoro di gruppo, negli aspetti relazionali, nella assunzione di responsabilità, nella condivisione di obiettivi, nella gestione di rapporti professionali;
- acquisizione di conoscenza dell'organizzazione e della strutturazione dei servizi culturali e bibliotecari nel territorio;
- acquisizione di competenze nell'ambito della progettazione di interventi culturali o aggregativi rivolti alle fasce svantaggiate (famiglie straniere e bambini con bisogni comunicativi speciali);
- acquisizione di competenze nell'ambito della comunicazione istituzionale; acquisizione di conoscenze e competenze relative alla lettura ad alta voce per bambini di età 0 -6 e 7 -11;
- acquisizione di conoscenze sulla Comunicazione Alternativa Aumentativa acquisizione di competenze nella gestione di attività laboratoriali e di lettura animata rivolte all'infanzia;
- acquisizione di competenze nella gestione di offerte culturali e laboratoriali rivolte a pre adolescenti;
- acquisizione di competenze nella gestione di attività legate ai servizi bibliotecari e in ambito biblioteconomico/documentario;
- acquisizione di competenze di consultazione e ricerca su cataloghi on-line;
- acquisizione di competenze di assistenza agli utenti nell'utilizzo dei servizi bibliotecari;
- acquisizione di competenze nello svolgere attività di promozione alla lettura e del libro e dei servizi bibliotecari.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica si articolerà in 5 moduli tenuti da personale dell'Ente con specifiche competenze nel settore di intervento. La durata della formazione specifica è di 72 ore complessive.

Modulo n. 1.

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile

Ore del modulo: 4

Modulo n. 2

Le Biblioteche Comunali e servizi culturali

Durata: 28 ore

Contenuti:

Gestione servizi bibliotecari

Il trattamento del materiale bibliografico

La promozione della lettura

I servizi e le attività culturali

La gestione delle attività culturali

Il rapporto con le associazioni di volontariato

Biblioteche accessibili: in-book e libri in simboli

Modulo n.3

Il Progetto Nati per Leggere e la lettura ad alta voce

Durata: 28 ore

Contenuti:

Le evidenze scientifiche del progetto

I benefici della lettura nello sviluppo del bambino

Le peculiarità della lettura ad alta voce e le abilità relazionali necessarie a coinvolgere i bambini

Le modalità di lettura per coinvolgere bambini di età diversa e in contesti diversi

Come leggere ai piccoli

Le attività del progetto "Nati per Leggere Barberino Tavarnelle"

La produzione editoriale disponibile dei libri per la fascia 0-6

La selezione dei libri per le diverse fasce di età in riferimento alle varie tipologie e contesti di lettura

Aspetti specifici e organizzativi

Esercitazioni pratiche

Modulo 4

Comunicazione e Pubblica Amministrazione

Contenuti:

Accessibilità e partecipazione, strumenti di partecipazione attiva

La comunicazione via web

Competenze linguistiche e comunicazionali per una comunicazione efficace

Nuovi sistemi della comunicazione Web

Siti web e ambienti di social networking nella PA

Altre occasioni formative:

Per il completamento della formazione specifica si prevede inoltre una formazione on the job svolta in affiancamento con l'Ufficio Cultura e l'organizzazione di visite guidate sui territori dell'Unione finalizzate alla conoscenza delle principali risorse culturali, sociali ed aggregative dei territori.

In linea con quanto avvenuto per i volontari in servizio civile accolti negli anni passati, l'Ente prevede di far partecipare i giovani a tutte le occasioni formative eventualmente proposte dalla Regione Toscana .

Inoltre l'Ente si impegna a far partecipare i volontari a iniziative ed attività di promozione del libro e della lettura, seminari ed altre occasioni formative sui temi oggetto del progetto.